

## Ficha Técnica

### II Fórum de Lideranças - 2024

---

**Modalidade**

A distância.

---

**Objetivo**

Apresentar um conjunto de conhecimentos e ferramentas para promover a qualidade de vida no trabalho e o desenvolvimento de lideranças mais humanas e eficazes. Por meio de palestras, mesa redonda e materiais complementares, a abordagem dos temas como comunicação empática, gestão da diversidade, qualidade de vida no trabalho e produtividade humanizada, busca-se oferecer aos participantes práticas para construir ambientes de trabalho mais colaborativos, inclusivos e motivadores, alinhados com os desafios da gestão contemporânea.

---

**Palestrantes e convidados**

**Luana Silveira de Faria** – psicóloga; servidora pública; fundadora e coordenadora do LA-BORA! gov (Laboratório de Gestão Inovadora) no Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos; *advisor* do Massachusetts Institute of Technology (MIT); especialista em pessoas, inovação e resultados; e facilitadora e professora da Escola Nacional de Administração Pública (Enap).

**Dr. Mário César Ferreira** - Professor Titular do Instituto de Psicologia da Universidade de Brasília (UnB); doutor em ergonomia pela École Pratique des Hautes Études, França; pós-doutor em ergonomia aplicada à Qualidade de Vida no Trabalho pela Universidade Paris 1, Sorbonne, França.

**Mário José Dehon** – subsecretário de Arrecadação, de Cadastros e de Atendimento da Receita Federal do Brasil.

**Guilherme Henrique Diogo Ferreira** – auditor fiscal da Receita Federal do Brasil.

**Gabriela Brasil** – graduada em Cinema e Mídias Digitais; especialista em Produtividade Humanizada; produção de curtas e longas metragens e de conteúdo digital; coordenação de equipes remotas; e desenvolvimento de projetos e roteiros.

---

#### **Estrutura do Fórum**

- **Programação**
- **Abertura: Boas-vindas!**
- Ficha técnica;
- **Palestra: Comunicação Organizacional Empática e Gestão das Diversidades – Práticas Inclusivas e Inovadoras**
  - Comunicação empática;
  - Comunicação não violenta e uso de linguagem simples;
  - Técnicas de *feedback*;
  - Diversidade e gestão inclusiva;
  - Práticas inclusivas na promoção da inovação e da segurança psicológica;
  - Estratégias para valorizar e integrar a diversidade no ambiente de trabalho;
  - Escuta generativa para aumentar o engajamento e a colaboração;
  - Gestão de resultados com foco em pessoas;
  - Transição do comando-controle para uma gestão centrada em pessoas;
  - Perfis comportamentais e técnicas integradoras para uma equipe eficaz;

- Técnicas de comunicação inovadoras;
- Material Complementar - Comunicação Organizacional Empática\_ Práticas INCLUSIVAS e INOVADORAS.
- **Palestra: Gestão de Excelência se faz com Qualidade de Vida no Trabalho**
  - Atualidade e importância da Qualidade de Vida no Trabalho (QVT);
  - Eixos estruturantes do conceito de QVT dos servidores públicos brasileiros;
  - Ofurô Corporativo e abordagem QVT de viés contra-hegemônico para o setor público brasileiro;
  - Pressupostos fundamentais para a promoção de QVT de natureza sustentável no setor público;
  - Material Complementar - Gestão de Excelência se faz com QVT.
- **Mesa Redonda: Receita da Liderança – Transformação com propósito – Cases da Receita Federal sobre como as lideranças tiveram papel fundamental para impactar o resultado e o contexto de trabalho.**
- **Palestra: Produtividade Humanizada**
  - Produtividade com respeito à individualidade e à humanidade;
  - Rotinas bem-estruturadas e suas relações com o equilíbrio saudável entre trabalho e vida pessoal;
  - Necessidades básicas humanas como pilares para uma produtividade eficaz;
  - “Crono tipos” e sua influência no desempenho diário das pessoas;
  - Ferramentas que ajudam a implementar e manter rotinas produtivas e equilibradas;
  - Material Complementar - Apresentação Gabriela Brasil;

- Material Complementar 1 - Análise do Uso do Tempo e a Atenção;
- Material Complementar 2 - Estruturação de Rotinas;
- Material Complementar 3 - Cronotipos;
- Teste sugerido.
- **Avaliação do Curso.**
- **Certificado\*.**

---

<b>Público-alvo</b>	Lideranças da Justiça Eleitoral
---------------------	---------------------------------

---

<b>Carga horária</b>	7 horas e 30 minutos.
----------------------	-----------------------

---

<b>Quantidade de vagas</b>	Ilimitada.
----------------------------	------------

---

<b>Período de oferta</b>	De 28/11/2024 a 26/2/2025. <b>Obs:</b> A palestra: Comunicação Organizacional Empática e Gestão das Diversidades – Práticas Inclusivas e Inovadoras ficará disponível apenas de 28/11/2024 a 26/12/2024.
--------------------------	---

---

<b>Estratégia de aprendizagem</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fazer o estudo individual de materiais indicados como: leituras complementares e teste sugerido.</li><li>• Assistir as palestras e a mesa redonda no limite de carga horária de 8 horas diárias, de acordo com o Adicional de Qualificação, referente a Resolução TSE nº 23.380/2012.</li><li>• Realizar a avaliação do curso.</li></ul>
-----------------------------------	--

---

<b>Avaliação do Fórum</b>	Ao final do Fórum, os participantes preencherão um formulário de avaliação de reação, que será usada como subsídio pela Seção de Tecnologias Educacionais para identificar o nível de satisfação em relação ao conteúdo e aos objetos de aprendizagem.
---------------------------	--

\* Terá direito ao certificado a participante ou o participante que assistir todo o conteúdo do Fórum na sala virtual e realizar a avaliação de reação até o dia 26/12/2024.

### **Certificação**

O certificado será válido para fins de Adicional de Qualificação e horas de desenvolvimento gerencial conforme as normas do respectivo tribunal.

**Atenção!** Quanto ao Adicional de Qualificação, lembramos que a Resolução TSE nº 23.380/2012 estabelece que as ações realizadas na modalidade a distância devem observar o limite de carga horária diária de 8 (oito) horas.

---

#### **Projeto instrucional**

Seção de Educação a Distância/Coede/SGP/TSE.

---

#### **Redação, revisão, design gráfico e multimídia**

Seção de Educação a Distância/Coede/SGP/TSE.

---

#### **Data da ficha técnica**

29 de novembro de 2024.

---